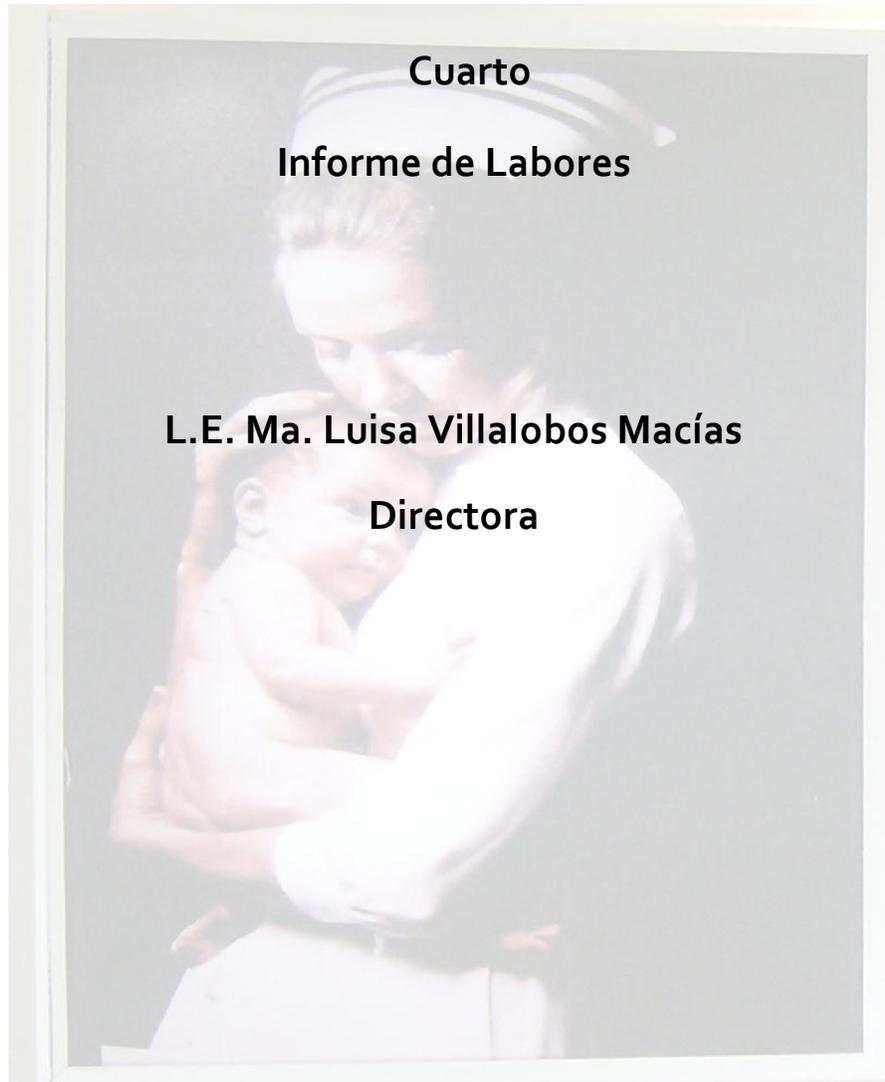




CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
L.E. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Unidad Académica de Enfermería





CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

DIRECTORIO

MC. Francisco Javier Domínguez Garay
Rector de la Universidad Autónoma de Zacatecas

I.Q. Armando Silva Chairez
Secretario General de la UAZ

M.C. Jesús Octavio Enríquez Rivera
Secretario Académico de la UAZ

M. C. Alfredo Salazar de Santiago
Coordinador del Área de Ciencias de la Salud, UAZ

L.E. Ma. Luisa Villalobos Macías
Directora de la Unidad Académica de Enfermería, UAZ

MCE. Luz Ma. Delgadillo Legaspi
Apoyo Académico y Secretaria Administrativa, UAE

E.E. Aurora Pinales Aguilar
Coordinadora de Gestión y Aseguramiento de la Calidad, UAE

E.E. Lilia Guadalupe Lugo Balderas
Resp. del Programa Académico de Licenciatura en Enfermería

L.E. Rosa María Contreras Betancourt
Resp. Del Programa Académico de Enfermería General (Técnico)

MCE. Ma. Minerva Martínez Escalante
Coordinación de Posgrado

DR. Esteban Meza Lamas
Coordinación de Investigación

MCE. Evelia Zavala Gámez
L.E. Elsa Ramírez Castro
Coordinación de Servicio Social

L.E.E. Ma. del Carmen Rodríguez Montano
Coordinación de Servicio Social

MCE. Hortencia Bermúdez Flores
MCE. Roxana Araujo Espino
Comisión Curricular, UAE



CONTENIDO

- I. Presentación
- II. Honorable Consejo de Unidad
- III. Identidad y Representación Institucional
- IV. Personal Docente
- V. Estudiantes
- VI. Oferta Educativa
- VII. Investigación
- VIII. Extensión y Vinculación
- IX. Personal Administrativo
- X. Infraestructura
- XI. Gestión y Aseguramiento de la Calidad
- XII. Finanzas





I. Presentación

El proceso educativo acompaña al ser humano desde su origen, es parte integrante de la vida y ocurre de manera continua, dinámica y en diferentes tiempos y espacios. Durante muchos años el proceso educativo en enfermería se ha basado en el conductismo, con un aprendizaje por repetición y de esencia autoritaria; sin embargo, la tendencia actual responde a una teoría constructivista, donde las enfermeras y enfermeros sean críticos y analíticos en el ejercicio profesional. Siendo el Cuidado como objeto de estudio de la Enfermería, se considera: como rasgo humano, como un imperativo moral, como una interacción personal, como afecto, y cuidado como intervención terapéutica. Esto requiere de la aplicación de un proceso educativo revolucionario, que permita amalgamar el aprendizaje previo, la experiencia y las características personales e institucionales.

La Unidad Académica de Enfermería como parte de la Universidad Autónoma de Zacatecas contribuye al compromiso de formar profesionales que den respuesta a la problemática social, competentes, con habilidades, destrezas y valores éticos que la sociedad demanda.

II. HONORABLE CONSEJO ACADÉMICO DE UNIDAD

Cumpliendo con cuatro años de asumir con responsabilidad el llevar con dignidad la Dirección de la Unidad Académica de Enfermería y Conforme a lo que establece el Artículo 17, Fracciones IV y V y Artículo 21 con sus Fracciones XV, XVII y XX, de la Ley Orgánica de la UAZ, comparezco ante ustedes para informar a la Comunidad Docente, Estudiantil y Administrativa sobre el estado que guardan las funciones sustantivas y adjetivas correspondiente al ejercicio 2008-2012.

El Consejo Académico de Unidad Afianzo la preocupación de los representantes estudiantiles, así como los docentes, en cuanto a los asuntos académicos establecidos por esta Universidad, con el objeto de asegurar el bienestar, la participación y la motivación de los estudiantes al momento de implementar dichos asuntos.



Se estableció un nexo constante entre las necesidades académicas y búsqueda de soluciones al respecto, se generó el espacio de discusión y debate, en donde se tomó en cuenta los distintos planteamientos y necesidades, que se tuvieron durante este periodo, con madurez y compromiso. Se tuvo a bien avalar convenios, compras, proyectos, talleres, foros, reestructuraciones, programas, en los que se mejoró cada uno de los procesos tanto administrativos, académicos, culturales y deportivos para el beneficio de los alumnos, docentes y administrativos. Y en el que los docentes estuvieron representados dignamente como consejales titulares por: LE. Olivia de Alba Lozano, LEE. Aurora Pinales Aguilar, MCE. Maricruz Vidales Jara, y consejales suplentes: MCE. Ma. Guadalupe Gallegos Acevedo, MCE. Sonia Pérez Hernández y por parte de los Alumnos José Manuel Nieto López como titular y suplente Erick Omar López Macías, José Antonio Aldaba Márquez, Alejandra Guerrero Martínez, por el Programa Educativo de Enfermería General Eloy Inguanzo Olmos y Celina Romo Flores.

III. Identidad y Representación Institucional

El conjunto de rasgos colectivos que identifica a esta Unidad Académica, se basa en que somos una Institución formadora de profesionales de Enfermería, con una sólida preparación Académica y humanística, capaces de fomentar en toda la población estilos de vida saludable, y somos reconocidos como una Unidad Académica de Calidad.

Se ha asumido responsabilidades en relación a representación institucional como parte de las funciones directivas participando en las siguientes organizaciones:

- Integrante de la Junta de Gobierno de Salud en Zacatecas.
- Miembro del Comité Estatal Interinstitucional para la formación de Recursos Humanos en Salud. (CEIFRHS).



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

- Presidenta del Consejo Directivo de la Asociación Norte-Centro de la Federación Mexicana de Facultades y Escuelas de Enfermería, A.C. (FEMAFEE, A. C.), período 2011-2014.
- Integrante de la Comisión de Honor y Mérito del Consejo Universitario.
- Integrante de la Comisión Electoral de la Federación Mexicana de Asociaciones y Facultades de Enfermería, A. C.
- En diversas Actividades del Sector Salud.
- Coordinadora de la Presidencia Colegiada de la UAZ
- Así como en diversas actividades del Sector Salud

IV. Personal Docente

El personal docente tiene la función de enseñanza y apoyo al estudiante para que este desarrolle sus capacidades intelectuales, morales y sociales entre otras, dentro del marco de la educación integral. La orientación por medio de las tutorías, forma parte de la labor educativa, es una tarea muy importante de los docentes, cuya actuación ha de ser de naturaleza preventiva, compensadora, de asesoramiento y apoyo técnico. Que garantice una trayectoria escolar exitosa y coadyuve a la transición del sistema Educativo y al entorno laboral.

Los profesores están integrados en Cuerpos Académicos, en redes de colaboración académica y de investigación nacional e internacional, además realizan actividades de docencia, investigación extensión y vinculación. Dentro de la práctica docente se han innovado las estrategias de aprendizaje, como es la integración del aprendizaje a través del arte y la cultura.

Los docentes asistieron a eventos de formación académica, disciplinaria y de orientación didáctica pedagógica, esto se dio gracias a los convenios de colaboración realizados por el Área de Ciencias de la Salud y de la propia Unidad Académica, se conto con ponentes de reconocido prestigio Nacional e Internacional, así como de Instituciones externas del Sector Salud.

Dentro del plan de Desarrollo Institucional se adquiere el compromiso de dar certeza laboral a la planta docente, debido al incremento de matrícula la consolidación de los grupos y la gestión ante el Señor Rector, en este periodo administrativo se llevaron a cabo dos procesos de basificación,



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

que incluyo el incremento laboral docentes de base, así como la basificación a los compañeros profesores que no contaban con ella.

La planta docente de base de la Unidad Académica de Enfermería está conformada de la siguiente manera:

Personal Docente

Personal Docente de Base	2008	2012
Tiempo Completo + 10	3	15
Tiempo Completo + 9	0	1
Tiempo Completo + 7	0	1
Tiempo Completo + 6	0	1
Tiempo Completo + 5	0	1
Tiempo Completo + 2	1	0
Tiempo Completo	10	4
Medio Tiempo + 10	0	6
Medio Tiempo + 5	0	9
Medio Tiempo	22	3
Hora Clase	4	30
Sub Total	40	71

En la presente gestión gracias al valioso apoyo del M. en C. Francisco Javier Domínguez Garay se incremento en el 77.5% la planta docente de base, lo cual da certeza laboral a los compañeros y garantiza la calidad educativa en la formación de los profesionales de enfermería.

Profesores de Tiempo Determinado

En el 2008 eran 37 y en el 2012 suman un total de 54

Grado Académico Personal docentes de Base

Grado Académico	2008	2012
Doctorado	2	5
Maestría	16	21
Especialidad	5	30
Licenciatura	17	15
Total	40	71

Pasante de Maestría: 5 docentes

Realizando estudios de doctorado 3 docentes

Como ya se menciona el incremento de la planta docente se dio en el 77.5%, así mismo también es notable el acrecentamiento de los grados académicos que han obtenido,



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

gracias al interés y preocupación de los profesores y el apoyo de los directivos tanto de la Unidad Académica como de la Rectoría, lo anterior para dar respuesta a los estándares de la calidad educativa, nacionales e internacionales que actualmente demanda el mundo globalizado.

Docentes con perfil Ideal PROMEP

	2008	2012
Perfil Ideal PROMEP	0	9
Cuerpos Académicos en Formación	1	2
Grupos de Investigación	0	2

Algunas Actividades en las que participo el Personal Docente durante este Periodo

- *Participación en actividades de Evaluación, Estructuración e Integración Curricular, en la elaboración de Carpetas para Evaluación por CIEES y COMACEE*
- *Ponencias y asistencia en eventos Científicos Nacionales e Internacionales (Madrid, España, San José de Costa Rica, Panamá, Brasil, Cuba, Comalcalco, Tabasco, México, D.F., México, Guadalajara, Aguascalientes, Morelia, Puerto Vallarta, Cancun, entre otros*
- *Publicación de Artículos en Revistas Arbitradas e Indexadas en el ámbito nacional e internacional.*
- *Participación en estudios de Investigación y Asesoría de Tesis en Pregrado y Posgrado*
- *Participación como Sinodales*
- *Supervisión y asesoría a los alumnos en campañas de vacunación y ferias de la Salud*
- *Colaboración en la organización de eventos Científicos, Culturales y Deportivos en la Unidad Académica*
- *Participación en trabajos en Jornadas de Investigación*



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

- *Participación en el Programa de Tutorías*
 - Las MCE. Roxana Araujo Espino y Perla María Trejo Ortiz obtienen beca PROMEP para realizar estudios de Doctora en Ciencias de Enfermería en la Escuelas Nacional de Enfermería y Obstetricia de la UNAM, en junio 2012.
 - Tres Docentes de esta Unidad son integrantes de la Cartera de evaluadores del Consejo Mexicano de Acreditación en Enfermería (COMACEE, A.C.), y han participado en la Evaluación para la Reacreditación del Programa Educativo de Licenciatura, en las Escuelas de Enfermería de Montemorelos, N.L. y la Universidad Autónoma de Aguascalientes.



Reacreditación Programa Educativo Licenciatura en Enfermería

- *Se realizo **estancia** académica en la Escuela Nacional de Salud Pública de la Unidad Didáctica Integral de Enfermería Comunitaria con cuatro docentes y tres estudiantes en **la Habana Cuba.** (octubre del 2011) y en noviembre de 2011 otra estancia Académica en la Unidad Didáctica de Enfermería de Materno Infantil, con cuatro docentes y cuatro estudiantes.*
- *Se envían 3 trabajos para asistir al Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería y por parte de las docentes las Docentes Perla María Trejo Ortiz y Roxana Araujo Espino las cuales son aceptadas para próxima reunión en Miami en el mes de septiembre del 2012.*
- *Se envían 5 trabajos para la Reunión de CICAD en **Quito, Ecuador** para el mes de septiembre del presente año, en la que participaran la MCE. Luz Ma. Delgadillo Legaspi y LE. Ma. Luisa Villalobos Macías.*



V. Estudiantes

Dentro del Plan de Desarrollo como parte de la formación, superación y Calidad estudiantil, en esta Unidad Académica de Enfermería se realizaron las siguientes actividades:

Proceso único de ingreso Ciclo Escolar 2011-2012, por medio del Examen Nacional de Ingreso a la Educación Superior EXANI-II, presentaron 504 aspirantes a ingresar a la Licenciatura en Enfermería, de los cuales fueron aceptados 267 en el CAMPUS UAZ SIGLO XXI, que fue primera opción. Así mismo se aceptaron 23 en Nochistlán, Zac., y 43 en Juan Aldama, Zac.

- Formaron parte de los órganos colegiados como es: El Consejo de Unidad, del Área y Universitario
- Participaron con docentes integrantes de los Cuerpos Académicos en los proyectos de investigación como colaboradores, y elaboran su estudio que culmina en su tesis para la obtención del grado académico
- Realizaron actividades artísticas culturales y de fomento al rescate de las tradiciones culturales y religiosas, como es la participación el alatar de muertos y elaboración de calaveras.
- Organizaron ferias de la salud en escuelas y colonias populares, y participaron en las semanas nacionales de salud
- Organizaron las jornadas estudiantiles con actividades académicas, deportivas y socioculturales, entre otros.
- Formaron parte de equipos deportivos universitarios, asistiendo a torneos regionales y nacionales, con apoyo económico y de uniformes, traslados para dichas actividades de parte de la Dirección.
- Participaron en el programa de Movilidad Estudiantil



CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Movilidad:

Programa Educativo	2008	2009	2010	2011	2012	Total
Movilidad Estudiantil, Nacional	1	2	11	13	14	41
Movilidad Estudiantil, Internacional Escuela Nacional de Salud Pública, Habana, Cuba)	--	--	--	4	--	4
Total	1	2	11	17	14	45

UNAM, UANL, UAA, UAG, VENEMERITA UNIVERSIDAD DE PUEBLA, ENTRE OTRAS

VI. Oferta Educativa

Programa Educativo	2008 Recibida	2012 Entregada
Licenciatura en Enfermería Zacatecas	559	1288
Licenciatura en Enfermería Juan Aldama, Zac	(2010) 56*	118
Licenciatura en Enfermería Nochistlán, Zac	(2010) 39*	70
Complementario de Licenciatura en Enfermería Zac	42	59
Complementario de Licenciatura en Enfermería, Ags.	99	130
Complementario de Licenciatura en Enfermería, Fflo*.	0**	0**
Complementario de Licenciatura en Enfermería, Jalpa	0	19
Técnico en Enfermería General, Zacatecas	149	135
Técnico en Enfermería General, Jalpa	52	39
Total	901	1858

* 2010 Inicio actividades en el Campus Universitario Juan Aldama y Nochistlán

**En el transcurso de la gestión 2008-2012 egresaron dos de tres generaciones del Curso Complementario de Licenciatura en Enfermería

Posgrado en Enfermería

Programa Educativo	2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Especialidad en Enfermería en Salud Pública, Zacatecas	16	--	---	20	22	--
Especialidad en Enfermería en Salud Pública, Aguascalientes	25	--	--	--	--	--
Especialidad en Enfermería en Administración y Docencia	--	20	33	---	27	--
Especialidad en Enfermería Quirúrgica	--	--	38	--	--	--
Especialidad en Enfermería Gerontogeriatrica	--	---	--	--	--	17
Total	39	20	71	20	49	17



CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

En el mes de marzo 2012 se firmo el Convenio de Colaboración con los Servicios de Salud de Zacatecas y la Universidad Autónoma de Zacatecas a través de la Unidad Académica de Enfermería, para la realización de la Especialidad de Enfermería Gerontogeriatrica, e inicio de la primera generación.

Se elaboro el Proyecto Educativo de la Licenciatura y el TSU en Fisioterapia y fue entregado a la Secretaría Académica para su AVAL ante el H. Consejo Universitario.



Firma de convenio SSZ

VII. Investigación

Las actividades realizadas durante el periodo Enero-Junio 2012, del responsable de la coordinación de investigación de la Unidad Académica de Enfermería, Dr. Esteban Meza Lamas, las que a continuación se describen.

Se está terminando el diseño y cargando la información de la página de la Coordinación de investigación, a la cual se tendrá acceso desde la página principal de la Unidad Académica de Enfermería en la pestaña de investigación y a través de la liga:



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

<http://invenf.uaz.edu.mx/>



En este esfuerzo he contado con la colaboración del personal de telecomunicaciones específicamente de Alejandro Isais y del responsable del centro de cómputo del E1 Luis Fernando Pérez Martínez.

Se asistió a la presentación de proyectos de investigación presentados por los pasantes de servicio social en la jurisdicción sanitaria 1 de la SSZ.





CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Se asistió a la presentación de proyectos de investigación presentados por los pasantes de servicio social del IMSS Zacatecas.



En conjunto con la coordinación de Servicio Social de la UAE en la organización y desarrollo del primer congreso interinstitucional de investigación para pasantes de servicio social en enfermería realizado el 27 de Julio, tuvo como sede el teatro del IMSS. Se contó con la asistencia de los pasantes de Servicio Social que concluían, así como los de nuevo ingreso.





CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

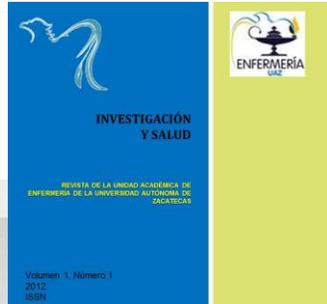


Las presentaciones de trabajos orales y poster, fueron seleccionados por cada una de las instituciones de salud dentro de una revisión interna.

Se realizó la integración del comité de Bioética de la Unidad Académica de Enfermería, que a partir del mes de Junio del año en curso está integrado por:

LE Ma. Luisa Villalobos Macías
Presidente
Dr. en C Esteban Meza Lamas Secretario
LEE Luz María Huerta Carrillo
Vocal
MCE Perla María Trejo Ortiz
MCE Roxana Araujo Espino
MCE Griselda Valdéz Esparza
MCE Luz María Delgadillo Legaspi

Se comenzó con la integración de la información para el lanzamiento de "Investigación y Salud", revista de la Unidad académica de Enfermería. Dicha revista será de publicación cuatrimestral y tendrá como objetivo fundamental permitir la difusión de los trabajos de investigación que de manera constante se realizan en la UAE, producto de los cursos complementarios de licenciatura, cursos de titulación de enfermería general y de licenciatura, cursos de especialidades, proyectos de cuerpos académicos y grupos de investigación, queda pendiente realizar parte de los trámites ante las autoridades correspondientes para su lanzamiento.



VIII .Extensión y Vinculación

La extensión es la función que permite llevar los beneficios de la educación superior a la sociedad en general, es un conjunto de actividades de aprendizaje social, de renovación y de comunicación entre instituciones educativas y su entorno, las actividades de extensión permiten crear, promover, rescatar, preservar y difundir la cultura científica, tecnológica humanista, artística y deportiva,.

Esta Unidad Académica de Enfermería se ha fortalecido con sus esfuerzos en las tareas de Vinculación y Extensión con los Sectores Social, productivo y gubernamental, quien a través del Área de Ciencias de la Salud se han realizado una serie de convenios de colaboración en beneficio de la sociedad Zacatecana.

Se cuenta con Convenios de Educación Continua con Instituciones del Sector Salud como son: el ISSSTE, IMSS y Servicios de Salud de Zacatecas para la capacitación y actualización del personal de Enfermería que labora en el Sector Salud a través de la impartición de Diplomados, Cursos, Talleres, especialidades entre otros.

En convenio de colaboración realizado por el Área de Ciencias de la Salud, la Presidencia Municipal de Guadalupe y en coordinación con el Centro de Salud de Tierra y Libertad, , se implemento un consultorio de atención primaria a la salud, se adecuo con recursos propios y del PIFI, donde se realizan actividades de promoción y educación para la salud, prevención, control de la embarazada y del niño sano, donde próximamente se dará servicio de toma de muestras de laboratorio a cargo del Dr. Esteban Meza Lamas.

CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS



Consultorio de Tierra y Libertad

Diagnostico Situacional:

Actualización de Croquis, Platicas a embarazadas y Control del niño sano, Elaboración de PLACES, Capacitación a Embarazadas, Platicas en escuelas, Kínder, Primarias, Secundarias, Feria de la Salud, aplicación de Biológicos, detecciones, CACU.

Actividades Realizadas en el Consultorio de Enfermería Saludable

Total de pacientes por unidad académica:

Unidad Académica de Enfermería	24
Unidad Académica de Medicina Humana	21
Unidad Académica de Odontología	12
Químico Farmacéutico Biólogo	11
Ciencias Químicas	10
Programa Académico de Nutrición	10



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Personas Externas	3
Docentes del Área	28
Personal Administrativo	3
Personal de Laboratorio	5
Total de pacientes	117

Actividades

Total de Sesiones de Masoterapia	46
Total de Sesiones de Reflexoterapia	45
Total de Toma Signos Vitales	10
Toma tensión arterial	10
Toma Frecuencia Cardíaca	4
Toma de Respiración	3
Control de Peso	6
Consejería Planificación Familiar	9
Atención de Primer Contacto	19
Dotación Condones	15
Consejería Varios tema	9



CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS



Dentro de sus tareas prioritarias, la Unidad Académica de Enfermería tiene la función de fomentar y fortalecer la Vinculación Universidad-Sociedad, desde el quehacer académicos y estudiantes, donde el propósito fundamental es articular las tareas académicas con las diferentes demandas y necesidades del entorno social, es por ello que la Unidad de Fisioterapia y Ozonoterapia bajo documento Institucional oficializa que a partir del 22 de mayo del 2012, forma parte y depende de la Unidad Académica de Enfermería

Pasantes del servicio social de la Licenciatura de Enfermería, fortalecen sus conocimientos disciplinares en relación directa con la población Zacatecana, así como practicas de atención en consulta externa, en rehabilitación física de la Unidad Didáctica Integral Fisioterapia y Rehabilitación I y II, donde esta área logra un impacto real de resolución en problemas de salud, siendo resolutivo, oportuno con parámetros de excelencia en los servicios.

Existe convenio con las Instituciones del Sector Salud, donde los egresados de la Unidad Académica de Enfermería realizan su servicio Social en diferentes Instituciones del Estado de Zacatecas.

JULIO 2011 -2012

Lugar
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
INSTITUTO DE SEGURIDAD SOCIAL DE TRABAJADORES DEL ESTADO
HOSPITAL DE LA MUJER
HOSPITAL GENERAL DE LOS SERVICIOS DE SALUD
IMSS H.R.O No. 8, 12, 51, 53
IMSS H.R.O No. 54
CLINICA UNIVERSITARIA
OZONOTERAPIA
ACUPUNTURA
U.A.E.
COBAEZ



Actividades realizadas en La Unidad de Fisioterapia y Ozonoterapia



Dentro de sus tareas prioritarias, la Unidad Académica de Enfermería tiene la función de fomentar y fortalecer la vinculación universidad- sociedad desde el quehacer de académicos y estudiantes, donde el propósito fundamental es articular las tareas académicas con las diferentes demandas y necesidades del entorno social, es por ello que la Unidad de Fisioterapia y Ozonoterapia, bajo documento institucional oficializa a partir del 22 de mayo del 2012, formar parte y depender de la Unidad Académica de Enfermería.

Dichos procesos de vinculación conforman una doble vía, por un lado, el camino para atender la demanda social de conocimientos para el desarrollo de nuestro Estado y por otro, para retroalimentar planes y programas de estudio en esta área de especialización y en la formación integral de los estudiantes de la licenciatura en enfermería a través de la extensión de los servicios de atención en salud.

Pasantes de servicio social de la Licenciatura en Enfermería, fortalecen sus conocimientos disciplinares en relación directa con la población Zacatecana, así como prácticas de atención en consulta externa en rehabilitación física de la Unidad Didáctica Integral Fisioterapia y Rehabilitación I y II, donde esta área logra un impacto real de resolución en problemas de salud, siendo resolutivo, oportuno con parámetros de excelencia en los servicios.



CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS



IX. Planta Administrativa

El personal Administrativo como eslabón fundamental del Proceso de la Calidad, participa activamente en las actividades de apoyo secretarial, cobros de cuotas e inscripciones, elaboración de oficios, apoyo al personal docente en planes y programas, pago a proveedores, todo lo concerniente al proceso de Titulación, control de equipo y mobiliario a través de activos fijos, limpieza y mantenimiento del equipo y mobiliario, traslado de personal, alumnos y docentes en la ciudad y fuera de la misma.

Participación como edecanes en eventos Sociales, Culturales y Deportivos, apoyo secretarial en Congresos y Reuniones, Elaboración y registro de Constancias de: Diplomados, Cursos, Congresos, Talleres, Conferencias, participación en las carpetas de CIEES, COMACE.

Asistencia a cursos de actualización talleres, Conferencias de: Computación, RCP, Desarrollo Humano.

Planta administrativa de Base

Personal Administrativo	2008	2012
Contadora	0	1

CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Auxiliar de Contadora	1	1
Capturitas	6	6
Fotocopista	2	2
Intendentes	5	7
Almacenista	0	1
Oficial de Transporte	1	1
Total	15	21

X. Infraestructura

Proceso Clave como complemento para lograr la calidad del Proceso Enseñanza-Aprendizaje, el cual requiere de apoyo y supervisión permanente para lograr mantener en condiciones optimas equipo, mobiliario y edificio, para el cual es necesaria la capacitación permanente de los responsables de estas áreas.

Se instalaron de 12 cámaras de video en el Edificio 4, para la vigilancia y seguridad del mismo.

Debido al incremento de la matricula la L.E. Ma. Luisa Villalobos Macías gestiona ante el M. en C. Francisco Javier Domínguez Garay, se autorice la construcción del segundo piso que incluye 10 aulas y baños para hombres y mujeres.



Se inicia la construcción de ampliación del segundo piso del Edificio 4 de la Unidad Académica de Enfermería con 10 aulas, y dos baños con apoyo económico de Rectoría, para solucionar la falta de



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

aulas debido al incremento de la matrícula, todo esto en beneficio y comodidad de nuestros estudiantes, así como de docentes y administrativos.



Edificio E-4, con segundo piso

Se instaló el logo en el Edificio- 4



Una de las aulas se equipó como laboratorio para el aprendizaje del idioma inglés con una inversión de \$325, 575.00 pesos más gastos de mobiliario; en las nueve restantes se equipan con tecnología de punta con un costo de \$274, 064.00 pesos.



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Con recursos financieros propios de la Unidad Académica de Enfermería se realiza la compra de un autobús con un costo de \$ 1, 600.000.00 pesos, con capacidad de 40 plazas, el cual será utilizado en actividades académicas, culturales y de investigación de estudiantes, docentes y personal administrativo de la unidad. El cual se pintara de blanco y con los logos de Esta Universidad.



Autobus de la Unidad Académica de Enfermería

Año con año se da mantenimiento permanente al equipo de Ciencia y Tecnología como son Proyectores, CPU, DVD, Pantallas, Fotocopiadoras, Impresoras, Escáner, Teléfonos, Clima, Electricidad, Software, Lap Top, reposición de equipo obsoleto, el cual se considera un rubro muy importante por su costo tan alto que requiere el mantenerlo en condiciones optimas de servicio.

Así mismo se realizaron adquisiciones tales como impresora láser a color, impresora para CCL-Aguascalientes para recibos de pago, laptop, pintarrones para Juan Aldama y Nochistlán, pizarrones de Corcho, equipo de sonido, bocinas micrófono para el audiovisual, esterilizador, electrocardiógrafo, librero, cómoda para la Especialidad en Admón. con Recursos del PIFI.

Se adquirieron 60 sillas, 60 mesas, para la CCL-Aguascalientes, Ags.

Se cambio el piso laminado de la sala de juntas ya que se daño, así como cortinas.

Se adquirieron acervo bibliográfico para Zacatecas, Nochistlán y Juan Aldama.



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

Se realizó la compra de Equipo para Laboratorios: 2 camas eléctricas c/colchón, 2 nebulizadores, 2 consultorios, 2 mesas pediátricas, 3 oxímetros (Juan Aldama, Nochistlán y Zac.), 2 simuladores.

Se entrega Equipo a Juan Aldama, Nochistlán (excepto mesas, sillas y pizarrón): 2 camas c/colchon, 2 Nebulizadores, 1 mama s/cáncer, 1 mama con CA, Pelvis, 2 Glucometro, 25 sillas, 25 mesas, 2 pizarrones chicos, 1 carro rojo, 2 porta sueros, 1 dorso bisexual

Se dio mantenimiento al Consultorio de Tierra y Libertad con una puerta y un muro.

Se entregaron 3 cañones al CAMPUS de Juan Aldama, Zac.

Se recibieron 2 simuladores para los laboratorios.

Así como mantener en buen funcionamiento los vehículos de transporte para dar seguridad a los usuarios. Se cuenta con personal de mantenimiento compartido con el área de Ciencias de la Salud.

Al finalizar el semestre de agosto y diciembre se realizan las siguientes actividades:

- Aseo exhaustivo del edificio
- Pintura en general
- Lavado de sillas
- Forrado de mesas
- Chequeo de equipo de auxiliar didáctico para su mantenimiento
- Mantenimiento de puertas, ventanas, persianas, cortinas
- Aplicación de permeabilizante de techos
- Mantenimiento de señalamientos del programa de protección civil

XI. Gestión y aseguramiento de la Calidad

El día 18 de noviembre se tuvo reunión con la Jefa Estatal de los SSZ para planear continuidad de la Revista y Evento del día Internacional de la enfermera.



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

El día 13 de enero se asistió a desayuno en el ISSSTE por el día de la Enfermera.

Se recibe en el mes de abril de 2012 a las MCE. Ofelia Mercedes Medina López y M. E. Alejandra del Carmen Maciel Vilchis, evaluadoras del Consejo Mexicano para la Acreditación en Enfermería (COMACE), con la finalidad de realizar Visita de Seguimiento y Cumplimiento al Plan de Mejora Continua del Programa Educativo de la Licenciatura en Enfermería.

En el mes de Mayo 2012 Se realiza entrega de los Criterios Básicos para la Reacreditación del Programa Educativo de Licenciatura en Enfermería al Consejo Mexicano para la Acreditación en Enfermería (COMACE).

Se concluye con la autoevaluación, integración de las recomendaciones y elaboración de carpetas, del Programa Educativo de Licenciatura en Enfermería para la Evaluación por el Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES). Quedando compromiso para octubre de 2012, en el cual se tiene más del 90% de cumplimiento.

Con fecha de Julio del 2012, se acude a las oficinas del COMACE en la ciudad de Monterrey, con la finalidad de que el equipo evaluador de COMACE inicie con la primera etapa del proceso de Reacreditación del Programa Educativo de Licenciatura en Enfermería, de la revisión y verificación de los mismos. Concluyendo que se cumple con los criterios básicos lo que permite continuar con la siguiente etapa del proceso de verificación del SNAE-08 los días 3, 4 y 5 de octubre del 2012. Quedando como compromiso para la siguiente administración el cumplimiento de algunos indicadores que son un promedio del 15% que están pendientes de cumplir. Tomando en cuenta que es un compromiso de todos los alumnos, docentes y administrativos como trabajo en equipo para lograr la Reacreditación.

Se programa Reunión de FEMAFEE Región Norte, para el día 20 de septiembre en Monterrey, NL, para la selección de candidatos Premio al Merito de Docencia e Investigación.

Reunión del CEIFRHUS para ver solicitud de PSS, ciclo enero de 2012 en los SSZ y utilización de nuevo formato.

Se hicieron los tramites correspondientes para continuar con el dictamen favorable del CEIFRHUS de los Programas Educativos de Posgrado que venció en el año 2010, y actualmente su vigencia



CUARTO INFORME DE LABORES

2011-2012

LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

será hasta el 2015, así mismo el de los Programas de Licenciatura en Enfermería, Complementario de Licenciatura en Enfermería y de Técnico en Enfermería General y en el que se obtiene dictamen favorable y su vigencia será hasta el 2017.





CUARTO INFORME DE LABORES
2011-2012
LE. MA. LUISA VILLALOBOS MACIAS

XIII. Finanzas

